

Số: /BC-UBND

Lý Sơn, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 2475/SNV-CCVC ngày 02/11/2021 về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã năm 2021, UBND huyện báo cáo kết quả như sau:

I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

1. Việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức luôn được Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy, UBND huyện xác định là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Theo đó, hằng năm, UBND huyện xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng¹, gắn với công tác quy hoạch cán bộ, tiêu chuẩn của ngạch công chức và nhu cầu vị trí việc làm, đồng thời xem xét cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Trong đó, chú trọng đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh chủ chốt diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ có triển vọng phát triển.

2. Triển khai các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 đã được UBND tỉnh phê duyệt do Sở Nội vụ tổ chức

Trên cơ sở Kế hoạch hàng năm, UBND huyện phối hợp với Sở Nội vụ cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng các lớp chuyên viên chính, lãnh đạo cấp huyện, lãnh đạo cấp phòng, chức danh nghề nghiệp hạng III, hạng II cho giáo viên, bồi dưỡng các lớp chuyên ngành.

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021

1. Về đào tạo: Trong năm 2021, số cán bộ, công chức đi đào tạo chuyên môn là 20 người, trong đó: Công chức, viên chức thuộc UBND huyện là 03 người, viên chức sự nghiệp giáo dục: 17 người.

Đào tạo Lý luận chính trị: 04 người (công chức 01 người, viên chức 03 người).

¹ Kế hoạch số 08-KH/HU ngày 07/10/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 09/02/2021 về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện năm 2021.

Tất cả cán bộ, công chức, viên chức đào tạo chuyên môn theo nhu cầu tự bỏ kinh phí đăng ký đào tạo ở một số trường Đại học, Cao đẳng thuộc Bộ ngành, tỉnh tổ chức (*không sử dụng kinh phí nhà nước*).

2. Về bồi dưỡng: Số cán bộ, công chức, viên chức đi bồi dưỡng trong năm 2021 theo Kế hoạch UBND huyện là: 142 người (Công chức, viên chức thuộc UBND huyện là 20 người; viên chức thuộc sự nghiệp giáo dục là 112 người), trong đó:

UBND huyện cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 466/QĐ-UBND ngày 31/3/2021 là 16 người, cụ thể:

- Lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện: 02 người.
- Lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng: 03 người.
- Lớp bồi dưỡng chuyên viên chính: 03 người.
- Lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên Trung học cơ sở hạng II: 01 người.
- Lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên Tiểu học hạng II: 02 người.
- Lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng III: 01 người.
- Lớp bồi dưỡng xúc tiến du lịch: 02 người.
- Lớp quản lý du lịch: 02 người.

Số cán bộ, công chức, viên chức còn lại tự bỏ kinh phí đi bồi dưỡng để đảm bảo điều kiện (*không sử dụng kinh phí nhà nước*).

(*Có biểu mẫu kèm theo*).

III. Dự kiến kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Trên cơ sở đề nghị của các phòng, ban, đơn vị, Ủy ban nhân dân huyện dự kiến xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022, cụ thể có các biểu mẫu (*biểu mẫu: 11, 12, 13, 14 kèm theo*).

IV. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng

1. Ưu điểm

UBND huyện thường xuyên quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, gắn công tác quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm, qua đó chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Cán bộ, công chức, viên chức cử đi đào tạo, bồi dưỡng hoàn thành tốt nhiệm vụ 100%; có ý thức trách nhiệm trong công việc, có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, chuyên môn; khả năng sáng tạo, tập hợp, huy động sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đề ra.

Kịp thời phối hợp với Sở Nội vụ đăng ký cho cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ trong công tác, đặc biệt là lớp cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, nhằm góp phần tạo thêm kinh nghiệm áp dụng vào thực tiễn trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn, vướng mắc

- Sau khi huyện Lý Sơn thực hiện chính quyền một cấp theo Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14 ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã tỉnh Quảng Ngãi, cán bộ, công chức xã được phân công tạm thời về huyện chưa đủ điều kiện để chuyển thành công chức huyện tự ý đi đào tạo trái ngành nghề không theo Đề án vị trí việc làm, chuẩn hóa bằng cấp để được đủ điều kiện chuyển thành công chức huyện, gây khó khăn trong việc sắp xếp về sau.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng có lúc còn thiếu tinh thần, trách nhiệm trong việc nghiên cứu, học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Nguyên nhân

Các cơ quan, đơn vị chưa chú trọng đúng mức đến công tác đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức, không thường xuyên rà soát, định hướng, lựa chọn ngành, lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, phù hợp với vị trí việc làm, với điều kiện, nhu cầu sử dụng của đơn vị; một số trường hợp cử đi học còn tư tưởng đi học để đối phó đủ tiêu chuẩn theo quy định nên tinh thần học tập chưa nghiêm túc, hiệu quả chưa cao.

IV. Đề xuất, kiến nghị

1. Các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cần sát với thực tế, hướng vào các vấn đề thiết thực đặt ra từ quá trình thực thi công vụ, nâng cao kỹ năng hành chính. Thông qua đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng hành chính bảo đảm tính thống nhất trong hoạt động của cơ quan hành chính, nhất là trong giải quyết các yêu cầu của nhân dân, doanh nghiệp.

2. Cần đào tạo, bồi dưỡng theo nhu cầu công việc, trong đó xác định rõ kiến thức, kỹ năng người học cần đạt được sau khi kết thúc khoá học như cập nhật thông tin, bổ sung tri thức mới, sự phát triển kỹ năng nghề nghiệp hoặc nghiệp vụ công tác đáp ứng nhu cầu công việc.

UBND huyện Lý Sơn báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thương trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ Chức, NV-LĐTB&XH;
- VPH: CVP;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Thị Hương

