

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền 6 tháng đầu năm 2022

Thực hiện Công văn số 875/SNV-XDCQ&CTTN ngày 02/6/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền 6 tháng đầu năm 2022, UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền 6 tháng đầu năm 2022 như sau:

#### I. Tình hình chung:

Lý Sơn là huyện đảo duy nhất của tỉnh Quảng Ngãi, nằm về hướng Đông Bắc của tỉnh, cách đất liền khoảng 15 hải lý (tính từ cảng Sa Kỳ ra), với diện tích tự nhiên 10,32 km<sup>2</sup>, trấn giữ một vị trí chiến lược về quốc phòng của tỉnh Quảng Ngãi và Quân khu V. Huyện Lý Sơn có 01 đơn vị hành chính cấp huyện, dân số gần 23.000 người, trong đó: 38% dân số lao động sống bằng nghề biển, 36% dân số sống bằng nghề nông, 26% dân số sống bằng dịch vụ buôn bán. Với vị trí địa lý nêu trên đã tạo điều kiện thuận lợi cho Lý Sơn mở rộng giao lưu kinh tế - văn hóa, phát triển kinh tế nhanh, bền vững, góp phần vào sự phát triển chung của tỉnh.

Trong 6 tháng đầu năm, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ổn định; kinh tế, văn hóa – xã hội của huyện tiếp tục ổn định và phát triển mặc dù đã có nhiều tác động bởi dịch bệnh Vovid – 19; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua “Dân vận khéo”, góp phần tích cực trong việc nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện

#### II. Kết quả triển khai thực hiện

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 23/3/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022 cụ thể: Công văn số 605-CV/HU ngày 23/02/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về triển khai thực hiện công tác dân vận năm 2022; Quyết định số 121/QĐ-UBND ngày 15/02/2022 về việc phân công Chủ tịch UBND huyện trực tiếp phụ trách công tác Dân vận của chính quyền; Công văn số 441/UBND ngày 15/02/2022 về việc phân công lãnh đạo phụ trách công tác dân vận tại cơ quan, đơn vị; Công văn số 895/UBND ngày 28/3/2022 về việc đăng ký mô hình, điển hình “Dân vận khéo” năm 2022; Kế hoạch số 55/KH-

UBND ngày 29/3/2022 của UBND huyện về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2022; Kế hoạch số 24-KH/BCĐ ngày 24/3/2022 của Ban Chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022; Chương trình số 25-CTr/BCĐ ngày 24/3/2022 của Ban Chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở giai đoạn 2022-2025; Báo cáo Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 03/4/2017. Qua đó, các cơ quan, đơn vị đã triển khai thực hiện công tác dân vận chính quyền đạt kết quả tích cực.

## **2. Kết quả thực hiện**

- Bám sát các nhiệm vụ đề ra trong năm 2022, Kế hoạch số 24-KH/BCĐ ngày 24/3/2022 của Ban Chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022; Chương trình số 25-CTr/BCĐ ngày 24/3/2022 của Ban Chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở giai đoạn 2022-2025; Ban Chỉ đạo huyện về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đã chủ động tham mưu cho cấp ủy chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đạt kết quả tích cực; chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội phối hợp trong công tác tuyên truyền, thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ, góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương.

- Việc thực hiện dân chủ theo Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 tiếp tục có hiệu quả, nhất là việc thực hiện các nội dung công khai “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”, qua đó đã phát huy quyền làm chủ của nhân dân, huy động được nguồn lực trong nhân dân vào sự phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh, các quy ước, hương ước điều được các thôn xây dựng và tổ chức thực hiện tốt, góp phần tăng cường sự đoàn kết, ý thức trách nhiệm của Nhân dân đối với cộng đồng dân cư. UBND huyện thực hiện công tác bầu cử Trưởng thôn, nhiệm kỳ 2022-2024.

- Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2013/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập gắn với thực hiện có hiệu quả “Năm dân vận chính quyền”. Hầu hết các cơ quan, đơn vị kịp thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ; 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức tham gia bàn bạc, thảo luận, đóng góp ý kiến vào những vấn đề trong nội bộ cơ quan có liên quan trực tiếp đến quyền lợi và trách nhiệm của mình, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

### **a. Công tác cải cách hành chính**

Sau khi UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 về Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng

các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025. UBND huyện đã tổ chức phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện ở địa phương; ban hành các văn bản cụ thể hóa để tổ chức thực hiện, cụ thể:

- Ban hành Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 06/01/2022 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Lý Sơn giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 07/01/2022 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 28/02/2022 về truyền thông về kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện; xây dựng báo cáo cải cách hành chính 6 tháng đầu năm; Quyết định số 979/QĐ-UBND ngày 12/5/2022 về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo cải cách hành chính và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh huyện Lý Sơn; Quyết định số 865/QĐ-UBND ngày 29/4/2022 về việc phân công thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện Lý Sơn.

- Xây dựng và ban hành Chương trình phát triển Thanh Niên Việt Nam huyện Lý Sơn giai đoạn 2021-2030; xây dựng và ban hành kế hoạch triển khai chương trình phát triển thanh niên 2021-2030; Thành lập ban chỉ đạo chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030; Giải quyết chế độ chính sách cho 254 công chức, trong đó: nâng lương thường xuyên cho 52 viên chức, phụ cấp thâm niên vượt khung 22 viên chức, phụ cấp thâm niên nhà giáo 180 viên chức.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 14/10/2021 của UBND tỉnh về triển khai đề án đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết các thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

#### **b. Công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo**

Công tác tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn: Trong 6 tháng đầu năm 2022, các cơ quan hành chính trên địa bàn huyện tiếp 0 lượt người.

Tiếp nhận, phân loại và xử lý đơn: 6 tháng đầu năm 2022 tiếp nhận qua bộ phận Ban Tiếp công dân của huyện và đơn nhận từ dịch vụ bưu chính 02 đơn/02 vụ việc, trong đó:

- Tổng số đơn kỳ trước chuyển sang: 01 đơn/01 vụ việc (tranh chấp đất đai).

- Tổng số đơn tiếp nhận trong kỳ: 02 đơn/02 vụ việc.

+ Số đơn đã xử lý là 03 đơn/03 vụ việc tiếp nhận.

+ Số đơn, số vụ việc đủ điều kiện xử lý: 03 đơn/03 vụ việc

#### **- Phân loại xử lý đơn**

+ Số đơn, số vụ việc khiếu nại: 01 đơn/01 vụ việc

+ Số đơn, số vụ việc kiến nghị, phản ánh, tranh chấp: 02 đơn/02 vụ việc

**- Phân loại theo tình trạng giải quyết**

+ Số đơn, số vụ việc đã giải quyết: 01 đơn/01 vụ việc

+ Số đơn, số vụ việc đang giải quyết: 02 đơn/03 vụ việc

c. Việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là của người đứng đầu địa phương, đơn vị; công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, gây phiền hà cho Nhân dân.

- Thực hiện Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 18/7/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Chủ tịch UBND huyện Lý Sơn ban hành Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 20/8/2019 về việc ban hành kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

- Bảo đảm tính liên tục và hiệu quả hoạt động của các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể huyện tạo môi trường làm việc văn minh hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, vì nhân dân phục vụ.

d. Công tác phối hợp, tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia, giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng chính quyền vững mạnh

- Thực hiện hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn huyện;

- Tăng cường sự phối hợp công tác đối với các nhiệm vụ có liên quan, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của tập thể cơ quan luôn giữ mối quan hệ phối hợp hành động với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể của huyện, thực hiện theo nguyên tắc: Hợp tác – Bình đẳng – Tôn trọng lẫn nhau vì trách nhiệm chung trước Đảng bộ, Chính quyền và Nhân dân vì mục tiêu xây

dựng và bảo vệ chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh; chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân, phát huy quyền làm chủ của nhân dân; củng cố, mở rộng tăng cường khối Đại đoàn kết toàn dân, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh của huyện.

- Thường xuyên phối hợp giữa cơ quan với Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác dân vận, tạo điều kiện cho Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội thực hiện việc giám sát, phản biện đối với việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, việc chấp hành pháp luật của nhà nước của cơ quan quản lý nhà nước các cấp.

e. Kết quả triển khai xây dựng và thực hiện mô hình “Dân vận khéo” trong công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước

Huyện đã triển khai đến các cơ sở xây dựng mô hình như: hỗ trợ quà tết từ quỹ “Ấm áp Mùa xuân” “Quỹ tương trợ”, nâng bước em đến trường”, công trường đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông” “Vườn trường đẹp” thực hiện công tác quỹ đền ơn, đáp nghĩa, ngày vì người nghèo, quỹ khuyến học khuyến tài...

d. Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là việc công khai lấy ý kiến của Nhân dân, cộng đồng khi triển khai các nội dung, công việc, dự án có liên quan theo đúng quy định hiện hành về công khai, dân chủ; kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng, Tổ hòa giải ở cơ sở

- Hằng năm việc triển khai văn bản hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện để tổ chức triển khai hội nghị cán bộ, công chức. Qua tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; vai trò của tổ chức Công đoàn và ban Thanh tra nhân dân được phát huy, lãnh đạo từng cơ quan, đơn vị luôn tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra và kiến nghị nhiều vấn đề được thủ trưởng cơ quan tiếp thu, xử lý có kết quả. Thông qua hội nghị CBCCVC các vấn đề liên quan đến nội bộ cơ quan đều được công khai thể hiện tính dân chủ, quyền làm chủ trực tiếp của CBCC và dân chủ đại diện của tổ chức Công đoàn được phát huy.

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập đã phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất năng lực, làm việc hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới, góp phần tích cực trong cải cách hành chính, đáp ứng yêu cầu giải quyết công việc cho công dân, tổ chức; đồng thời phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, sách nhiễu nhân dân.

### **III. Đánh giá chung:**

## **1. Ưu điểm**

- Trên cơ sở Kế hoạch số 53/KH-UBND và những văn bản chỉ đạo Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế phối hợp giữa ban dân vận cấp ủy các cấp với cơ quan quản lý nhà nước cùng cấp trong việc triển khai thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; giải quyết các vấn đề bức xúc của nhân dân trên địa bàn có nhiều chuyển biến tích cực cả về nhận thức cũng như hoạt động thực tiễn, tạo được sự đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị với các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần củng cố lòng tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với chính quyền các cấp và của cả hệ thống chính trị.

- Đội ngũ cán bộ, viên chức được củng cố, kiện toàn; thường xuyên cải tiến lề lối làm việc, ngày càng sâu sát cơ sở; chú trọng công tác bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và phẩm chất đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm trong công việc; phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của cán bộ, viên chức trong việc tham gia phong trào thi đua xây dựng các mô hình “Dân vận khéo” gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh” luôn phát huy và tôn trọng quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân, kịp thời động viên những gương người tốt việc tốt, những điển hình tiên tiến; làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho Nhân dân về quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện công tác dân vận chính quyền 6 tháng đầu năm đạt nhiều kết quả tích cực. Năng lực quản lý, điều hành của đơn vị có sự chuyển biến tích cực; công tác cải cách hành chính, giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; công khai, minh bạch những vấn đề có liên quan đến quyền lợi ích của cán bộ, công chức và nhân dân. Việc giải quyết hồ sơ, đơn thư khiếu nại của công dân được tập trung chỉ đạo với tinh thần trách nhiệm cao.

## **2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân**

- Việc phổ biến các Kế hoạch của Tỉnh và các văn bản của Chính phủ về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở vẫn còn chậm so với quy định.

- Một số công chức, viên chức chưa thường xuyên quan tâm thực hiện công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, tinh thần, trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ chưa cao. Nhận thức về công tác dân vận chuyển biến chưa đồng bộ, vẫn còn một số cán bộ chưa quan tâm đúng mức.

- Công tác phối hợp giữa các cấp chính quyền với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội chưa được đồng bộ, từ đó dẫn đến chất lượng và hiệu quả thực hiện vẫn có một số mặt còn hạn chế.

- Công tác cải cách hành chính đã được triển khai thực hiện nhưng hiệu quả mang lại chưa cao; thủ tục hành chính được cơ quan, địa phương niêm yết, công khai, nhưng vẫn chưa đầy đủ, rõ ràng.

- Nguyên nhân cơ bản là công tác lãnh đạo, chỉ đạo có lúc, có nơi chưa được chú trọng thường xuyên, vẫn còn một số Thủ trưởng cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập nhận thức chưa sâu sắc việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị có tác dụng làm cho đội ngũ cán bộ, công chức, có tinh thần, ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân tốt hơn, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương trong sạch, vững mạnh.

### **III. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới**

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm của các cơ quan chính quyền, người đứng đầu trong việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ, nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và quần chúng Nhân dân đối với việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

2. Tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trên tất cả các lĩnh vực, trong đó đặc biệt quan tâm đẩy mạnh thực hiện dân chủ trong các doanh nghiệp.

3. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với cải cách thủ tục hành chính; công tác dân vận chính quyền, tăng cường công tác tự kiểm tra đánh giá trong nội bộ, cơ quan, đơn vị; tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành của chính quyền; nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức. Tăng cường tiếp xúc đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy Đảng, người đứng đầu cơ quan nhà nước với Nhân dân, người sử dụng lao động với người lao động theo quy định. Tập trung giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo.

4. Kết hợp việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa huyện; đẩy mạnh cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm việc theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5. Phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức trong việc thực thi nhiệm vụ công vụ, tạo điều kiện thuận lợi để mỗi cán bộ, công chức tham gia đóng góp ý kiến tại các cuộc họp tìm ra những tồn tại, hạn chế, vướng mắc và có hướng khắc phục kịp thời.

6. Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, viên chức trong việc nâng cao nhận thức về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua Dân vận khéo động viên khích lệ, khen thưởng những tập thể, cá nhân có sáng kiến hay xây dựng mô hình có hiệu quả và được nhân rộng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền 6 tháng đầu năm 2022 và nhiệm vụ trọng tâm thực hiện 6 tháng cuối năm 2022./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức-Nội vụ;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



*Phạm Thị Hương*