

BÁO CÁO
Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW
ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 309/SNV-TĐKT ngày 01/3/2024 về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng (gọi tắt là Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị), UBND huyện Lý Sơn báo cáo kết quả triển khai thực hiện cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Lý Sơn là huyện đảo nằm về phía Đông Bắc của tỉnh Quảng Ngãi, có diện tích khoảng 10,32 km² với dân số hơn 23.000 người, có 06 thôn; người dân sống chủ yếu bằng nghề khai thác hải sản, nông nghiệp, kinh doanh dịch vụ, du lịch và một số ngành nghề thủ công nhỏ. Trong những năm qua, tình hình kinh tế - xã hội của huyện luôn duy trì tốc độ tăng trưởng khá, cơ cấu chuyển dịch đúng hướng. Nhiều dự án trọng điểm được quan tâm đầu tư xây dựng, nâng cấp. Lĩnh vực văn hóa, xã hội có nhiều chuyển biến tích cực. Quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn toàn xã hội được giữ vững. Công tác xây dựng Đảng được tăng cường, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng và tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên được nâng lên.

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ của Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội, chính quyền, quân và dân trên địa bàn huyện xác định thi đua là nhiệm vụ quan trọng để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh. Các phong trào, các cuộc vận động, phát động thi đua đã khơi dậy tinh thần đoàn kết, tính cần cù, năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường góp phần phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Phong trào thi đua đã trở thành việc làm thường xuyên của mỗi tập thể, cá nhân trên tất cả các mặt công tác, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn

Trong những năm qua, bên cạnh những thuận lợi vẫn còn những hạn chế, khó khăn như: Dịch bệnh, giá cả thị trường, thời tiết diễn biến phức tạp, làm ảnh hưởng lớn đến việc sản xuất của người dân. Các hoạt động sản xuất kinh doanh, phát triển kinh tế, thu nhập của người dân gặp nhiều khó khăn; ... Những hạn chế nêu trên ảnh hưởng không nhỏ đến việc triển khai, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua trong các cơ quan hành chính Nhà nước nói riêng và trên địa bàn huyện nói chung.

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị.

- Trong những năm qua, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hoá chủ trương theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương để triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước hướng tới kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc và triển khai các phong trào thi đua do UBND huyện Lý Sơn phát động: “*Lý Sơn chung sức xây dựng nông thôn mới*” giai đoạn 2016-2020, “*Lý Sơn chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025” và phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề được các cơ quan, đơn vị hưởng ứng sôi nổi, tạo sự chuyển biến tích cực, làm cho phong trào thi đua yêu nước của huyện ngày càng đi vào chiều sâu, đã đem lại hiệu quả trên khắp các ngành, lĩnh vực.

- UBND huyện đã ban hành 02 Quy chế Thi đua, Khen thưởng tại các Quyết định số 14/2015/QĐ-UBND ngày 08/12/2015 và Quyết định số 16/2018/QĐ-UBND ngày 24/12/2018 thay thế cho Quyết định số 14/2015/QĐ-UBND; Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 25/8/2022 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế Thi đua, khen thưởng ban hành kèm theo Quyết định số 16/2018/QĐ-UBND ngày 24/12/2018, đảm bảo phù hợp với các quy định của Luật, Nghị định về thi đua, khen thưởng và các văn bản ban hành phù hợp với quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- UBND huyện ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ VII. Huyện ủy, HĐND, UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo cấp ủy Đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội chú trọng công tác thi đua, khen thưởng nói chung và công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nói riêng nhằm phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, coi đây là một giải pháp quan trọng để đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện. Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến năm 2015, Hội nghị điển hình tiên tiến năm 2020 theo Kế hoạch¹.

- *Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện* được thường xuyên kiện toàn theo đúng quy định; kịp thời đánh giá tình hình hoạt động các phong trào thi đua và

¹ Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 10/12/2014 của UBND huyện Lý Sơn Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến huyện Lý Sơn lần thứ IV (2016-2020), tiến tới Đại Hội Thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VI (2015-2020) và Công văn số 717/UBND ngày 20/5/2015 của UBND huyện về việc khen thưởng nhân Hội nghị điển hình tiên tiến huyện và Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VI (2015-2020); Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 24/02/2020 Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến lần thứ IV huyện, giai đoạn 2020-2025; Kế hoạch số 164/KH-UBND ngày 13/12/2019 của UBND huyện về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VII (2020 - 2025).

xem xét, đề xuất tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân, người lao động trực tiếp đã có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua. Giới thiệu gương điển hình tiên tiến cho cấp tỉnh khen thưởng.

- *Tổ chức thực hiện hoạt động của Khối thi đua có hiệu quả*, phù hợp với tình hình thực tế của huyện. Ủy ban nhân dân huyện chia Khối, cụm thi đua toàn huyện thành 7 khối thi đua gồm các cơ quan, đơn vị, đoàn thể, ngành, Hội trên địa bàn huyện. Ban hành các văn bản hướng dẫn tổ chức hoạt động và bình xét thi đua của các khối. Hoạt động của các Khối thi đua đã thúc đẩy phong trào thi đua phát triển sâu rộng, toàn diện đến cơ sở và các tầng lớp nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh tại địa phương.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương.

Qua học tập, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị, nhận thức của cấp ủy, chính quyền về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đã có sự chuyển biến tích cực, rõ nét. Thông qua các cuộc họp của cơ quan, đơn vị các đợt sinh hoạt chính trị và các buổi sinh hoạt ở khu dân cư để tổ chức tuyên truyền Chỉ thị 34-CT/TW của Bộ Chính trị đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong toàn hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân. Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên có ý nghĩa thúc đẩy các phong trào thi đua. Chú trọng, lãnh đạo, chỉ đạo việc phát động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, kết hợp với những đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng trong bảng ký kết giao ước thi đua hàng năm, phát huy sức mạnh tổng hợp, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Việc chia các Khối, Cụm thi đua giữa các huyện đã tạo nên mối quan hệ gần gũi, gắn kết giữa cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị trên địa bàn tỉnh cũng như trên địa bàn các huyện. Qua triển khai, phát động các phong trào thi đua trong Cụm thi đua Miền núi và Hải đảo trong thời gian qua đã tạo cho các cơ quan, đơn vị, địa phương có cơ hội giao lưu, trao đổi kinh nghiệm và hỗ trợ cùng nhau phát triển.

Triển khai nội dung phát động phong trào thi đua đến với các cấp, ngành trên địa bàn là phương pháp được thực hiện thường xuyên. Qua đó, đã được các ngành vận động, sáng tạo, phát động phong trào thi đua một cách cụ thể, linh hoạt đạt chất lượng tại cơ quan, đơn vị mình.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng.

Hàng năm, UBND huyện tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch trong cơ quan, đơn vị, tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, tổng kết công tác khen thưởng, nhằm rút ra những bài học kinh nghiệm, phát huy

những ưu điểm, khắc phục những tồn tại hạn chế trong công tác triển khai thực hiện. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua, tạo sức lan tỏa rộng khắp trong toàn huyện.

Bên cạnh đó, quan tâm công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến trong hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức, cá nhân, hộ gia đình về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước; lựa chọn những gương điển hình tiên tiến, có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và chiến đấu trong các phong trào thi đua để xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến như: “Lý Sơn chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021 -2025 trên địa bàn huyện Lý Sơn. Cùng với đó là tổ chức, phát động phong trào thi đua “Lý Sơn chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025”; “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua hoàn thành cơ sở dữ liệu chuyên ngành thuộc lĩnh vực nội vụ, góp phần đẩy mạnh chuyển đổi số ngành Nội vụ năm 2023”.

Cán bộ, công chức và nhân dân trên Đảo cùng với cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội địa phương tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua cùng với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhiều hoạt động đã diễn ra sôi nổi, những mô hình thiết thực cụ thể trong các chi, đảng bộ và các ngành trên địa bàn đã mang lại kết quả thiết thực trong cuộc sống. Tiêu biểu như: mô hình *thu gom rác, vỏ chai, bao bì quanh bờ biển; mô hình "vườn hoa, trồng cây xanh"*; *"nuôi heo đất, gửi yêu thương"*; *"góp quỹ cho học sinh nghèo hiếu học"*... tạo lan tỏa trong cộng đồng, nâng cao ý thức giữ gìn vệ sinh, nhân đạo từ thiện trong cán bộ công chức và Nhân dân trên địa bàn.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện.

Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng, việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và mô hình tiêu biểu xuất sắc được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong việc đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua đảm bảo thực hiện theo đúng quy định ở tất cả các khâu trong công tác thi đua khen thưởng. UBND huyện luôn quan tâm chỉ đạo các cơ quan tuyên truyền, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân, góp phần nâng cao hiệu quả của công tác thi đua khen thưởng. Trong những năm qua, các cơ quan, đơn vị đã có nhiều hình thức tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến như: Tuyên dương gương điển hình tại các hội nghị sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua theo chuyên đề; đăng tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm thông qua hoạt động của cơ quan, đơn vị, khối, cụm thi đua...

Chỉ đạo Phòng Văn hóa và Thông tin phối hợp với Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao xây dựng kế hoạch tuyên truyền, xây dựng các chuyên mục

“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Qua đó, thường xuyên phát sóng, tuyên truyền những gương điển hình tiên tiến, tấm gương người tốt, việc tốt, những cách làm hay, mô hình kinh tế hiệu quả trên sóng truyền thanh huyện. Qua đó, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong cộng đồng.

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Thực hiện Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong phát động, tổ chức, động viên, kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua đã được phát huy. Các cấp ủy Đảng, chính quyền đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Chỉ thị số 34-CT/TW về đổi mới công tác thi đua khen thưởng, Luật Thi đua, khen thưởng, Thông tư, Nghị định và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh đến các cơ quan, ban ngành, đoàn thể trên địa bàn huyện. Nhờ đó, các phong trào thi đua đã đạt được những kết quả quan trọng, đóng góp đáng kể, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà trong những năm qua.

Công tác khen thưởng trong những năm qua luôn được UBND huyện quan tâm thực hiện kịp thời, khách quan, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, chú trọng khen thưởng đột xuất ở ngành, lĩnh vực: như bảo vệ an ninh tổ quốc; bảo vệ biên giới biển đảo; nông dân sản xuất giỏi; tấm gương bình dị mà cao quý trong Nhân dân; việc xét khen thưởng của từng cơ quan, đơn vị căn cứ việc đăng ký, phát động thi đua vào đầu năm, kết quả điểm xếp hạng từ khối, cụm thi đua; đối với cá nhân xét công nhận danh hiệu thi đua và khen thưởng theo quy định, lấy kết quả đánh giá cán bộ, công chức và đảng viên làm cơ sở, thông qua Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện họp xét, nên chất lượng khen thưởng luôn đảm bảo, không có tình trạng khiếu nại trong công tác khen thưởng.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ các lực lượng vũ trang, dân quân, tự vệ, công an xã, bảo vệ dân phố, dân phòng, bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số.

Với mục tiêu thi đua phải được tạo dựng từ phong trào của quần chúng và được quần chúng tích cực hưởng ứng tham gia; lựa chọn tổ chức phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả, tránh phô trương, hình thức đã khuyến khích đông đảo quần chúng Nhân dân tham gia các phong trào thi đua do UBND huyện và các phòng, ban ngành phát động; góp phần làm tăng số lượng, tỷ lệ khen thưởng cho người dân, hướng đến việc tích cực làm tăng tỷ lệ khen thưởng đối với nông dân, công nhân, chiến sĩ, người lao động trực tiếp và công chức, viên chức người không làm công tác quản lý. Trong những năm qua, UBND huyện đã thực hiện tốt việc chú trọng đổi mới khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng quy định. Khuyến khích ưu tiên khen thưởng đối tượng trực tiếp lao động, sản xuất, làm nhiệm vụ bảo vệ biên giới, bảo vệ an ninh trật tự trên địa bàn.

c) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

Chỉ đạo triển khai danh mục thủ tục hành chính lĩnh vực thi đua, khen thưởng thực hiện việc nộp hồ sơ, trả kết quả giải quyết tại Bộ phận Một cửa của huyện; ứng dụng phần mềm Quản lý thi đua, khen thưởng (tại địa chỉ <https://thiduaqhenthuong.quangngai.gov.vn>) để gửi hồ sơ khen thưởng trình tỉnh.

(Số liệu khen thưởng từ 2014 – 2024 có phụ lục chi tiết kèm theo).

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng.

UBND huyện đã kịp thời ban hành Quyết định thành lập, kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện; Cơ quan chuyên trách cấp huyện bố trí 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên Cơ quan Tổ chức - Nội vụ phụ trách tham mưu về công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo quy định hiện hành.

Hàng năm, UBND huyện đã kịp thời cử cán bộ lãnh đạo và công chức làm công tác thi đua - khen thưởng tham gia đầy đủ các các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ do Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức; qua đó, trình độ chuyên môn của cán bộ phụ trách được nâng lên đáng kể, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung

a) Ưu điểm

Sau khi Quốc hội ban hành Luật Thi đua, khen thưởng, Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 34-CT/TW về đổi mới công tác thi đua khen thưởng; các văn bản quy định và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; các cấp ủy đảng, chính quyền đã tổ chức triển khai phổ biến, quán triệt cho tất cả cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên toàn huyện. Đã phát huy được tinh tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu và của cán bộ, đảng viên trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh làm cho phong trào thi đua khen thưởng trở thành phong trào hành động cách mạng trong toàn Đảng, toàn dân và công tác thi đua, khen thưởng thực sự trở thành động lực để phát triển kinh tế - xã hội.

b) Tồn tại, hạn chế

Việc cụ thể hóa hệ thống văn bản quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng đôi lúc chưa phù hợp với thực tiễn, có giai đoạn còn bổ sung nhiều lần, còn chồng chéo các văn bản với nhau.

Công tác phát hiện điển hình tiên tiến có lúc, có nơi chưa kịp thời, nhân rộng các điển hình tiên tiến chưa nhiều.

2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

Một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên quan tâm đến công tác thi đua, khen thưởng; công chức làm công tác thi đua, khen thưởng còn kiêm nhiệm nhiều việc nên công tác tham mưu hiệu quả chưa cao, nhất là ở lĩnh vực đề nghị điển hình tiên tiến.

3. Bài học kinh nghiệm

- Xác định thi đua yêu nước cũng như việc khen thưởng, đề nghị khen thưởng là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, đảm bảo dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Vì thế, các cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu phải thật sự quan tâm và xem trọng công tác thi đua. Kinh nghiệm rút ra rằng: nơi nào cấp ủy chính quyền địa phương quan tâm, chỉ đạo quyết liệt thi đua khen thưởng thì nơi đó công tác thi đua thật sự tác động mạnh mẽ trong hệ thống chính trị và tầng lớp Nhân dân.

- Lấy việc khen thưởng làm động lực, khuyến khích tinh thần làm việc, cống hiến cho cán bộ, công chức, khuyến khích người dân trong lao động, sản xuất đồng thời hưởng ứng tham gia phong trào cùng chính quyền địa phương thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ môi trường, thực hiện chính sách an sinh – xã hội.

- Mục tiêu, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan đơn vị và phù hợp với nguyện vọng chính đáng, khả năng thực hiện của đối tượng tham gia.

- Đa dạng hoá các hình thức biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến, nêu gương người tốt, việc tốt; phát huy tính nêu gương của từng ngành, tổ chức và trong Nhân dân.

- Từng phong trào thi đua phải tiến hành kiểm tra; thường xuyên tổ chức sơ kết, tổng kết. Rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân xuất sắc. Đồng thời, bàn, thống nhất giải pháp nhân rộng mô hình hiệu quả phù hợp với ngành, địa phương.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không.

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW của Bộ Chính trị, kính báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- CT, PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- VPH: CVP;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Thị Hương