

Số: /BC-UBND

Lý Sơn, ngày 25 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2021-2025

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1300/SNV-CCVC ngày 05/6/2025 về việc báo cáo tổng kết 5 năm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025, UBND huyện báo cáo như sau:

I. Tình hình triển khai, tổ chức thực hiện giai đoạn 2021 - 2025

1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện

Tình hình triển khai, xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025 theo Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh.

Giai đoạn 2021 – 2025: công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức luôn được cấp ủy, chính quyền địa phương xác định là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Theo đó, hằng năm, UBND huyện xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng¹, gắn với công tác quy hoạch cán bộ, tiêu chuẩn của ngạch công chức và nhu cầu vị trí việc làm; đồng thời, xem xét cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Trong đó, chú trọng đào tạo cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh chủ chốt diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ có triển vọng phát triển.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ:

2.1. Kết quả thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng:

- 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, quản lý; 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định.

- Hằng năm, ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Đối với viên chức: 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp trước khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp; 100% viên chức giữ

¹ Kế hoạch số 08-KH/HU ngày 07/10/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 24/01/2022 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức huyện Lý Sơn gian đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 10/01/2023 của UBND huyện Lý Sơn về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023.

chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

- 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

- Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân

- + 100% đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện nhiệm kỳ 2021 -2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

- + Đại biểu được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

(Báo cáo kèm theo các biểu mẫu đính kèm)

2.2. Việc triển khai các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng

- Nâng cao trách nhiệm của cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng;

- UBND huyện thường xuyên quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng; từ đó có chỉ đạo, định hướng khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

- Không ngừng nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phù hợp với điều kiện thực hiện chính sách tỉnh giản biên chế của Đảng, Nhà nước.

2.3. Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- Việc sắp xếp, nâng cao năng lực, chất lượng các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; kiểm tra, biên soạn mới, nâng cao chất lượng các chương trình bồi dưỡng. Triển khai các cơ quan, đơn vị thẩm định các chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, các chương trình bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ có trong Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm trước khi thực hiện.

- Thực hiện quản lý chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

- + Tổ chức đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên theo từng khóa đào tạo, bồi dưỡng. Tập trung nâng cao chất lượng điều tra, thu thập ý kiến của người học về chất lượng đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đánh giá.

- + Tăng cường công tác kiểm tra, quản lý các khóa bồi dưỡng theo kế hoạch đề ra.

- + Liên hệ mời các cơ sở đào tạo có năng lực và chức năng, nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Về hình thức bồi dưỡng: Tổ chức bồi dưỡng theo hình thức tập trung.
- Về chính sách tài chính: Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được sử dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

3. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025

3.1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước

- a) Cử **154 lượt** CBCCVC đi bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ chuyên môn.
- b) Về đào tạo:
 - Lý luận chính trị: 88.
 - Quản lý nhà nước: 36.
 - Chuyên môn, nghiệp vụ: 0
- c) Tổng hợp thống kê số lượng cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021 - 2025 (có các biểu mẫu kèm theo).

3.2. Đào tạo, bồi dưỡng nước ngoài: Không có.

II. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng

1. Ưu điểm

UBND huyện thường xuyên quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, gắn công tác quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm. Qua đó, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Cán bộ, công chức, viên chức cử đi đào tạo, bồi dưỡng hoàn thành tốt nhiệm vụ 100%; có ý thức trách nhiệm trong công việc, có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, chuyên môn; khả năng sáng tạo, tập hợp, huy động sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ đề ra.

Kịp thời phối hợp với Sở Nội vụ đăng ký cho cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ trong công tác, đặc biệt là lớp cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, nhằm góp phần tạo thêm kinh nghiệm áp dụng vào thực tiễn trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn, vướng mắc

Do đặc thù công việc nhiều, số lượng biên chế giảm nên một số cán bộ, công chức, viên chức chưa được tham gia các lớp bồi dưỡng theo quy định.

UBND huyện Lý Sơn kính báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- VPH: CVP;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Thị Hương

