

Số: /QĐ-UBND

Lý Sơn, ngày tháng 10 năm 2025

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với  
cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc  
trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ**

**ỦY BAN NHÂN DÂN ĐẶC KHU LÝ SƠN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;*

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025;*

*Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;*

*Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;*

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 204/2004/NĐ-CP về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;*

*Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21/7/2016 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Thông tư số 01/2025/TT-BNV ngày 17/01/2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;*

*Căn cứ Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy chế cụ thể và điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương*

*trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Công văn số 1728/SNV-CCVC ngày 13/10/2025 của Sở Nội vụ về việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025;*

*Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội tại Tờ trình số 99/TTr-PVHXXH ngày 27/10/2025.*

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND; Trưởng Phòng Văn hóa - Xã hội; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy đặc khu;
- Thường trực HĐND đặc khu;
- CT, các PCT UBND đặc khu;
- Các Ban của HĐND đặc khu;
- VP: C, PVP, CV;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Huy**

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
ĐẶC KHU LÝ SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

## **QUY CHẾ**

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức  
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày /10/2025  
của Ủy ban nhân dân đặc khu Lý Sơn)

## **Chương I QUY ĐỊNH CHUNG**

### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

1. Quy chế này quy định về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND đặc khu Lý Sơn.

2. Nội dung có liên quan đến việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hàng năm nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương.

### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân đặc khu (sau đây gọi tắt là cán bộ, công chức, viên chức).

### **Điều 3. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Việc nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng; bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình, thủ tục theo quy định.

2. Không thực hiện **02 lần** liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

3. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong một năm **không vượt quá 10%** tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của UBND đặc khu tính đến **ngày 31/12** của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng một bậc lương thường xuyên.

Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ 10% được nâng bậc lương của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn của các năm sau.

5. Không xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời hạn xem xét xử lý kỷ luật, đang bị điều tra, truy tố, xét xử theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 4. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Nếu có nhiều cán bộ, công chức, viên chức ngang nhau về cấp độ thành tích xuất sắc mà vượt tỷ lệ quá 10% theo quy định thì xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức theo thứ tự ưu tiên như sau:

1. Cán bộ, công chức tuổi cao (*trên 55 tuổi đối với nam, trên 52 tuổi đối với nữ*), nếu không được xét nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng bậc lương cho lần sau vì đã nghỉ hưu theo quy định.

2. Cán bộ, công chức, viên chức đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn của kỳ trước, nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn do vượt chỉ tiêu để xét; trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn lần này nếu bảo đảm các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định thì được đưa vào diện xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Cán bộ, công chức, viên chức là chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong Hội đồng khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh Quảng Ngãi và đặc khu Lý Sơn xác nhận.

4. Cán bộ, công chức, viên chức có số năm công tác nhiều hơn và chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

5. Cán bộ, công chức, viên chức là nữ.

6. Cán bộ, công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác đảng và đoàn thể.

7. Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

## **Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

#### **Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, không có khuyết điểm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.

2. Trong thời gian giữ bậc lương cán bộ, công chức, viên chức luôn có các năm hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao do cấp có thẩm quyền nhận xét, đánh giá hàng năm; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được khen hoặc phong tặng, công nhận danh hiệu các hình thức sau:

- Huân chương lao động các hạng;
- Giải thưởng Hồ chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Phong tặng danh hiệu: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.
- Danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; chiến sĩ thi đua cấp Bộ ngành, đoàn thể Trung ương; chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Bằng khen cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao và thường xuyên đảm nhiệm (*không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất*).
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nguyên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng khoa học, sáng kiến của Trung ương, cấp tỉnh công nhận.

## **Điều 6. Thời hạn xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Thành tích xuất sắc để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoản thời gian **06 năm gần nhất** tính đối với ngạch công chức có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên; **04 năm gần nhất** đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoản thời gian (*06 năm và 04 năm thuộc 2 nhóm đối tượng nêu trên*) quy định tại khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức.

## **Điều 7. Xác định thành tích và thời gian nâng bậc lương tương ứng**

Thứ tự từ cao đến thấp của thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn và thời gian nâng bậc lương tương ứng như sau:

1. Nâng bậc lương trước thời hạn **12 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức *(đến thời điểm theo quy định)* trong khoản thời gian *(06 năm và 04 năm)* quy định tại khoản 1 Điều 6 của Quy chế này, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ đạt một trong các thành tích sau:

a) Khen thưởng:

Huân chương Lao động các hạng; Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chủ nhiệm đề tài, công trình nguyên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

b) Phong tặng danh hiệu:

Anh hùng lao động; Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn **09 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức *(đến thời điểm theo quy định)* trong khoản thời gian *(06 năm và 04 năm)* quy định tại khoản 1 Điều 6 của Quy chế này, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ đạt một trong các thành tích như sau:

a) Khen thưởng:

Có ít nhất 02 lần Bằng khen (không cùng một năm) cấp Bộ, ngành, đoàn thể của Trung ương và cấp tỉnh *(không áp dụng đối các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất)*; Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận;

b) Phong tặng danh hiệu:

Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn **06 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức *(đến thời điểm theo quy định)* trong khoản thời gian *(06 năm và 04 năm)* quy định tại khoản 1 Điều 6 của Quy chế này, nếu đạt một trong các thành tích sau: 01 Bằng khen cấp tỉnh hoặc 01 Bằng khen cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương *(không áp dụng đối các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất)* hoặc được công nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở.

### **Điều 8. Thời điểm tính nâng bậc lương mới**

Thời điểm tính nâng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Điều 8 của Quy chế này được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên.

### **Chương III**

## **QUY TRÌNH, THỦ TỤC VÀ THẨM QUYỀN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**

**Điều 9.** Thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức của UBND tỉnh và các quy định của pháp luật hiện hành.

### **Điều 10. Thời gian và quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Trước **ngày 20/10** của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp tiến hành rà soát, lập danh sách cán bộ, công chức của các cơ quan, đơn vị đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của UBND đặc khu họp xét; đồng thời, thông báo danh sách cán bộ, công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn gửi các cơ quan, đơn vị rà soát, đối chiếu và gửi về Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp để điều chỉnh.

2. Sau khi họp Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn, Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu Chủ tịch UBND đặc khu Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định (*cán bộ, công chức, viên chức không thuộc diện Ban thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý*); đồng thời, hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đồng chí là lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý.

### **Điều 11. Hồ sơ, thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn**

Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, gồm:

- Văn bản đề nghị của các cơ quan, đơn vị;
- Biên bản họp xét nâng lương (có thủ trưởng cơ quan, đại diện cấp ủy của cơ quan, đơn vị có liên quan);
- Danh sách trích nagan cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*theo mẫu số 01*);
- Bản nhận xét, đánh giá cán, công chức, viên chức (*không là lãnh đạo quản lý*) thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh (*theo mẫu 02*); đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch UBND đặc khu, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý; cơ quan, đơn vị gửi bản Kết luận đánh giá, xếp loại chất lượng của cấp có thẩm quyền trong các năm giữ bậc lương (*đề nghị gửi từng năm*).
- Bản photo các văn bản, giấy tờ, khen thưởng, danh hiệu có liên quan đến cấp hạng thành tích của cán bộ, công chức, viên chức để đối chiếu xác định thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Bản sao 02 quyết định nâng bậc lương gần nhất; trường hợp nếu có sự thay đổi về ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp trong thời gian giữ bậc lương, phải có quyết định về việc thay đổi ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý; hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gửi đầy đủ (**04 bộ**) phải được sắp xếp theo thứ tự.

### **Chương III** **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 12. Trách nhiệm thi hành**

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND đặc khu: có trách nhiệm quán triệt, triển khai Quy chế này đến cán bộ, công chức, viên chức biết, thực hiện; căn cứ vào các quy định trên, thực hiện trình tự, thủ tục xét, chọn đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị mình. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, bất cập thì kịp thời báo cáo về UBND đặc khu (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội: có trách nhiệm tổng hợp, lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn; tham mưu trình Hội đồng xét duyệt nâng bậc lương trước hạn hằng năm họp cho ý kiến; hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền thẩm định, quyết định (nếu có). Đồng thời, tham mưu Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND đặc khu, Chủ tịch UBND đặc khu và hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đề nghị UBND tỉnh xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đồng chí là lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh quản lý đảm bảo theo quy định.