

Số: /UBND-KGVX
V/v triển khai thực hiện
các nội dung kiến nghị về
phát triển nguồn nhân lực

Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2025

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành và đoàn thể của tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Nghị quyết số 1796/NQ-UBTVQH15 ngày 11 tháng 8 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội Giám sát chuyên đề về việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao và Kiến nghị của Đoàn Giám sát, Ủy ban Thường vụ Quốc hội tại Báo cáo kết quả giám sát số 1407/BC-ĐGS ngày 04/9/2025 về việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; xét đề xuất, tham mưu của Sở Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 341/TTr-SGDĐT ngày 03/11/2025, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Thực hiện hiệu quả công tác hướng nghiệp, phân luồng đối với học sinh phổ thông, tăng tỉ lệ học sinh có học lực khá trở lên tham gia giáo dục nghề nghiệp. Phát triển các trung tâm hướng nghiệp tại trường học và cộng đồng, cung cấp thông tin về cơ hội việc làm và ngành nghề tương lai.

- Tập trung nâng cao chất lượng các cơ sở giáo dục, giáo dục nghề nghiệp trọng điểm, gắn với các nhóm ngành nghề được ưu tiên. Thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ, khuyến khích phát triển cơ sở giáo dục ngoài công lập. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng theo yêu cầu phát triển kinh tế tư nhân. Khuyến khích đào tạo theo đặt hàng của doanh nghiệp và các tổ chức sử dụng lao động.

- Xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời, chú trọng đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo chuyển tiếp; phát triển đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, kiến thức cho người lao động, mở rộng thực hiện hình thức đào tạo trực tuyến.

- Triển khai có hiệu quả giáo dục STEM/STEAM trong các cơ sở giáo dục; thúc đẩy và nâng cao chất lượng dạy học theo định hướng STEM/STEAM thông qua việc tích hợp, lồng ghép nội dung vào các môn học, hoạt động trải nghiệm và nghiên cứu khoa học kỹ thuật của học sinh, đặc biệt ở cấp trung học.

- Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu trong cán bộ quản lý, giáo viên, học sinh gắn với các lĩnh vực công nghệ mũi nhọn, trong đó có khoa học bán dẫn, trí tuệ

nhân tạo (AI), công nghệ số và tự động hóa, nhằm giúp học sinh tiếp cận sớm với các ngành nghề của tương lai. Khuyến khích và hỗ trợ các nhà trường, giáo viên ứng dụng các công nghệ này trong dạy học, quản lý, đánh giá và hướng nghiệp, góp phần hình thành năng lực công dân số, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Sở Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành nghiên cứu điều chỉnh, bổ sung giải pháp phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao trong Quy hoạch tỉnh phù hợp với các chủ trương, định hướng, các văn bản Quốc hội, Chính phủ mới ban hành và yêu cầu thực tiễn trong giai đoạn mới làm tiền đề cho việc thực hiện các mục tiêu kinh tế - xã hội của địa phương.

- Phối hợp với các Sở, ban, ngành và địa phương triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Sở Nội vụ

- Thường xuyên rà soát, thu thập thông tin cung cầu lao động để đánh giá dự báo nhu cầu nhân lực theo ngành, lĩnh vực, địa phương để thực hiện các biện pháp giải quyết tình trạng thừa thiếu lao động cục bộ, mất cân đối cung cầu lao động; nghiên cứu đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số để tăng cường kết nối cung cầu lao động qua nền tảng số.

- Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp hỗ trợ tạo việc làm để hỗ trợ người lao động sớm tiếp cận với thị trường lao động. Đẩy mạnh các hoạt động kết nối cung cầu lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, bảo đảm cung ứng lao động kịp thời đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, nhà đầu tư và của thị trường lao động.

- Phối hợp với các sở, ban ngành tham mưu cấp thẩm quyền ban hành chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Quảng Ngãi.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành xây dựng, triển khai chính sách phát triển đội ngũ nhân lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Khuyến khích, hỗ trợ nhân lực chất lượng cao tham gia các chương trình nghiên cứu, chuyển giao công nghệ.

5. Các sở, ban, ngành tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của tỉnh về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên và nhân dân.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp thực hiện các giải pháp phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng lĩnh vực.

- Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan, bảo đảm đúng quy định, hiệu quả và kịp thời.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính (báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- VPUB: CVP, PCVP, NC;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX.PTT842

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Y Ngọc