ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 405 /KH-UBND	*Quảng Ngãi, ngày 28 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 670/TTr-SNV ngày 19/10/2026, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW; tạo chuyển biến về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, địa phương, người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện của các bên trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, phù hợp yêu cầu của tình hình mới; bảo đảm phù hợp với yêu cầu trong giai đoạn hiện nay.

b) Xác định nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp chủ yếu, lộ trình phù hợp, đề cao tính chủ động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trong giai đoạn 2026 - 2030 và từng thời kỳ.

2. Yêu cầu

a) Bám sát định hướng, chỉ đạo tại Chỉ thị số 37-CT/TW và các quy định có liên quan; phân công nhiệm vụ theo nguyên tắc "6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm", bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan; mỗi nhiệm vụ chỉ giao một cơ quan chủ trì, chịu trách nhiệm chính, các cơ quan có liên quan phối hợp thực hiện.

b) Phát huy sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong quan hệ lao động; thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công; thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

c) Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW phải được tiến hành đồng bộ với việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, chiến lược, chương trình của Đảng, Nhà nước và từng địa phương về phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và từng thời kỳ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

a) Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu (*gọi tắt là cấp xã*); tổ chức đại diện các bên: Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý. Tổng kết Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023-2030 theo Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Tư pháp, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi; các cơ quan liên quan; UBND cấp xã: Tổ chức tuyên truyền pháp luật lao động, công đoàn cho người lao động và người sử dụng lao động nhất là người lao động, người sử dụng lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế và địa bàn tập trung đông lao động; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, chú trọng thông tin trên mạng xã hội để tạo sự chuyển biến thực sự trong việc chấp hành pháp luật của các bên trong quan hệ lao động.

b) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng thông tin, tuyên truyền các quy định về lao động, công đoàn và quan hệ lao động; phối hợp xây dựng, phổ biến nội dung tuyên truyền phù hợp trên các phương tiện truyền thông, nhất là phương tiện truyền thông hiện đại để nâng cao nhận thức cho người lao động, người sử dụng lao động trong việc thành lập, tham gia hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình bảo đảm đúng tôn chỉ, mục đích và quy định của pháp luật.

- Theo dõi, phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý theo thẩm quyền đối với thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng đến tình hình quan hệ lao động, an ninh, trật tự xã hội.

c) Công an tỉnh

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi; UBND cấp xã đẩy mạnh phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thống, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

2.1. Hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động

Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp; Liên đoàn Lao động tỉnh; tổ chức đại diện người sử dụng lao động; cơ quan liên quan: rà soát thực tiễn, tổng hợp vướng mắc, tham gia góp ý theo yêu cầu của Bộ Nội vụ đối với văn bản quy định chi tiết Bộ luật Lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp, chính sách tiền lương và mức lương tối thiểu; cung cấp thông tin phục vụ nội luật hóa cam kết quốc tế mà Việt Nam đã tham gia.

2.2. Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

a) Sở Nội vụ

- Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động theo tinh thần của Chỉ thị số 37-CT/TW để đáp ứng yêu cầu quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trong bối cảnh mới; bố trí biên chế chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương theo quy định; xây dựng phương án bố trí nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế để thực hiện thí điểm mô hình hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách thực hiện giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực đối với đội ngũ công chức, viên chức, hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động và các chủ thể có liên quan để đáp ứng yêu cầu về quản lý nhà nước, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp, giải quyết tranh chấp lao động, đình công.

- Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động tại doanh nghiệp; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm pháp luật nhằm nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công và hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến

bộ trong doanh nghiệp; kịp thời phối hợp, hỗ trợ giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, hạn chế tranh chấp kéo dài và các vụ việc phức tạp về quan hệ lao động.

- Căn cứ quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành, hướng dẫn các cơ quan chuyên môn thực hiện nhiệm vụ về lĩnh vực nội vụ ở địa phương thực hiện quản lý và hỗ trợ đối với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp từ việc thành lập, hoạt động, tham gia vào quan hệ lao động tại doanh nghiệp, bảo đảm đúng tôn chỉ, mục đích và quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp; các cơ quan liên quan: căn cứ nhu cầu, điều kiện thực tế thực hiện cơ chế tham vấn ba bên linh hoạt thông qua hội nghị, lấy ý kiến để tư vấn, hỗ trợ hoạch định chính sách và xử lý các vấn đề quan hệ lao động; tham gia xây dựng bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động doanh nghiệp theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn của Bộ Nội vụ từng bước kết nối, chia sẻ dữ liệu về lao động, quan hệ lao động; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong theo dõi, phân tích, dự báo tình hình quan hệ lao động để phục vụ tốt cho công tác quản lý nhà nước và hỗ trợ các bên trong quan hệ lao động.

- Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ, Kết luận số 62-KL/TW ngày 29/6/2026 của Ban Bí thư về nâng cao năng suất lao động quốc gia gắn với phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, hiệu quả trong giai đoạn mới; tổ chức thực hiện tốt công tác thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động và phát triển thị trường lao động để hỗ trợ các bên tiến hành các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể hiệu quả.

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quy chế phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước, công đoàn, công an, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi, cơ quan bảo hiểm xã hội, chính quyền cấp xã và tổ chức đại diện người sử dụng lao động để theo dõi, chia sẻ thông tin, dự báo, cảnh báo sớm, hỗ trợ và xử lý kịp thời vấn đề phát sinh về quan hệ lao động theo đúng quy định.

b) Sở Xây dựng

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan rà soát, đề xuất triển khai cơ chế, chính sách phát triển nhà ở xã hội, nhà lưu trú công nhân, nhà ở cho thuê đồng bộ với hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội gắn với nhà ở, phục vụ người lao động tại khu công nghiệp, khu kinh tế theo quy định hiện hành, sau khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương.

- Hướng dẫn, đôn đốc triển khai các dự án nhà ở xã hội, nhà lưu trú công nhân đã được phê duyệt, đáp ứng nhu cầu của công nhân, người lao động.

- Tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí quỹ đất, có chính sách ưu đãi, khuyến khích thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà lưu trú công nhân, nhà ở xã hội, các công trình phúc lợi tại các khu công nghiệp tập trung theo quy định của pháp luật.

c) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân cấp xã rà soát, đánh giá thực trạng thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ người lao động trên địa bàn tỉnh. Phối hợp UBND cấp xã, Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất" phù hợp với quy hoạch, điều kiện thực tế và khả năng cân đối nguồn lực của địa phương; khuyến khích, huy động các nguồn lực xã hội tham gia đầu tư, tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần người lao động".

d) Thanh tra tỉnh

- Đẩy mạnh công tác thanh tra việc tuân thủ các quy định của pháp luật lao động trong doanh nghiệp, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những nội dung thường xảy ra tranh chấp lao động; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động; đổi mới nội dung và phương thức thanh tra, góp phần nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu tranh chấp lao động, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan quản lý nhà nước về lao động thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo về lao động; không để xảy ra tình trạng khiếu nại, tố cáo đông người, vượt cấp kéo dài.

đ) UBND các xã, phường, đặc khu

- Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn đối với người lao động, người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn; người lao động của địa phương đi làm việc tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, doanh nghiệp ngoài địa bàn; bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hằng năm theo khả năng cân đối ngân sách và phân cấp hiện hành để triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động phù hợp với điều kiện ngân sách cấp xã.

- Theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; biến động về lao động, tiền lương, việc làm và đời sống của người lao động; hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; tranh chấp lao động

và đình công trên địa bàn. Thực hiện cơ chế phối hợp, chia sẻ thông tin và cảnh báo sớm về quan hệ lao động để phục vụ công tác quản lý, hỗ trợ, dự báo và xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh về quan hệ lao động trên địa bàn.

e) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức liên quan tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn và thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống của người lao động, nhất là đối với những người lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; phối hợp, tham gia các cuộc thanh tra, kiểm tra về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức liên quan tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp và Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất" ban hành kèm theo Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn:

Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai các nội dung sau:

a) Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là tại các khu công nghiệp, khu kinh tế. Chú trọng phát huy vai trò, thế mạnh của các cơ quan báo chí và khai thác hiệu quả các nền tảng số như các mạng xã hội, cổng thông tin điện tử, ứng dụng di động trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.

b) Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Công đoàn Việt Nam.

c) Đổi mới phương thức và thúc đẩy việc tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Công đoàn Việt Nam; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, trong đó ưu tiên những nơi có đông lao động, quan hệ lao động tiềm ẩn những vấn đề phức tạp; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

d) Tiếp tục chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp để tổ chức này thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động, lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động

của công đoàn; tập trung cho cơ sở, đầu tư nguồn lực cho công đoàn doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động để làm tốt chức năng quan hệ lao động; ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

đ) Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh, nhất là trong việc tham gia đại diện, bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

a) Sở Nội vụ: Tăng cường chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, cơ quan quản lý lao động tại địa phương tổ chức hướng dẫn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho các bên trong quan hệ lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là về nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động trong phạm vi doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp và cấp ngành.

b) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh: Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao chất lượng của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; có các giải pháp hỗ trợ phù hợp để công đoàn cơ sở tập trung vào đối thoại, thương lượng về các nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động; thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp và cấp ngành để góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

c) Đề nghị Liên minh Hợp tác xã tỉnh; Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh; các tổ chức đại diện khác của người sử dụng lao động: Tăng cường các hoạt động hỗ trợ đối với doanh nghiệp để tham gia có hiệu quả các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở phạm vi doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp và cấp ngành để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công

a) Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động để các thiết chế này tham gia tích cực, có hiệu quả trong việc giải quyết các tranh chấp lao động; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động trong việc hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, góp phần ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động và hỗ trợ cho cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

- Rà soát, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động, Hội đồng trọng tài lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn để giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động và thực hiện tốt vai trò hỗ trợ phát triển quan hệ lao động; tập huấn bồi dưỡng, nâng cao năng lực và thực hiện các chế độ đãi ngộ phù hợp đối với hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động tham gia giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động; nghiên cứu, đề xuất tham mưu UBND tỉnh xem xét trình Hội đồng nhân dân cùng cấp quyết định áp dụng mức hỗ trợ, bồi dưỡng tăng thêm cho hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động để thu hút người có phẩm chất, uy tín, năng lực tham gia làm hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động phù hợp, theo đúng quy định.

- Nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh văn bản thực hiện cơ chế phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, đình công phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; hướng dẫn, hỗ trợ các bên xử lý tranh chấp lao động tập thể, đình công theo đúng trình tự, thủ tục, bảo đảm nguyên tắc nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích các bên khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

b) Công an tỉnh

Triển khai các phương án, kế hoạch bảo đảm an ninh, trật tự, an toàn xã hội tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, địa bàn tập trung đông lao động; kịp thời phát hiện và đấu tranh, ngăn chặn, xử lý những hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; chủ động nắm tình hình và phối hợp các cơ quan liên quan triển khai các giải pháp bảo đảm việc thành lập, hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định của pháp luật.

c) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia vào việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công theo đúng quy định của pháp luật; tích cực, chủ động tham gia với các cơ quan liên quan của địa phương trong việc nắm tình hình để có biện pháp giải quyết phù hợp nhằm giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn; bồi dưỡng, đào tạo để giới thiệu đội ngũ cán bộ công đoàn tham gia làm thành viên Hội đồng trọng tài lao động.

d) UBND các xã, phường, đặc khu: Phấn đấu đến năm 2030 mỗi xã, phường, đặc khu có ít nhất 01 hòa giải viên lao động để đảm bảo thực hiện các mục tiêu, giải pháp của Đề án phát triển quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh và Kế hoạch này.

(cụ thể có Phụ lục kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương: Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức thực hiện Kế hoạch này đảm bảo kịp thời, hiệu quả và theo đúng

quy định; tăng cường xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh trật tự, an toàn xã hội; định kỳ trước ngày 10 tháng 11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu gửi báo cáo tình hình triển khai thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ theo quy định.

2. Sở Tài chính: Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét bố trí kinh phí thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và quy định hiện hành khác có liên quan.

3. Sở Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND cấp xã theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ trước ngày 15 tháng 11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu tổng hợp kết quả triển khai thực hiện, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ; kịp thời đề xuất, kiến nghị các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- VPUB: CVP, PCVP;
- Cổng TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX$_{LMC784}$.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI

Y Ngọc